



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(МИНКУЛЬТУРЫ РД)**

**ПРИКАЗ**

19 февраля 2020 г.

№ 7309

г. Махачкала

**О внесении изменений в приказ Министерства  
культуры Республики Дагестан от 29 марта  
2019 года № 128-од**

В целях актуализации перечня показателей в рамках проведения регулярной комплексной оценки эффективности деятельности подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан учреждений **приказываю:**

1. Внести изменения в приказ Министерства культуры Республики Дагестан от 29 марта 2019 года № 128-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и учреждений подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан», изложив приложение № 2 в новой редакции.

2. Отделу государственной службы и делопроизводства довести настоящий приказ до руководителей подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан учреждений.

3. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте Министерства культуры Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.minkult.e-dag.ru>).

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

З.А. Бугаева

**Показатели эффективности деятельности подведомственных Министерству культуры  
 Республики Дагестан учреждений**

(ежегодно)

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование	
1	2	3	4	5	6	7	
<b>1. Выполнение показателей государственного задания</b>							
1.1	Выполнение государственного задания	Значение показателя определяется как отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период в соответствии с государственным заданием (с учетом допустимого отклонения установленного в Государственном задании)	100% < P* - 100%	30	Отчет учреждения о выполнении государственного задания	Отдел искусства и кинематографии  Отдел музейного, библиотечного дела, образования в сфере культуры	
			100 % > P* > 85%	20			
			P* < 85%	0			
<b>2. Оценка качества финансового менеджмента</b>							
2.1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части поступлений от иной приносящей доход деятельности	Значение показателя определяется как отношение суммы фактических поступлений от иной приносящей доход деятельности за отчетный период к объему запланированных поступлений на начало отчетного периода в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	100% < P* = 100%	10	Служебная записка планово-экономического отдела	Планово-экономический отдел Планово-экономический отдел Планово-экономический отдел	
				100 % > P* > 85%			5
				P* < 85%			0
2.2	Количество предложенных учреждением изменений в показателе	Количество предложенных изменений в год	4 и меньше	2	Служебная записка планово-	Планово-экономический отдел	

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
	государственного задания, Плана ФХД		от 5 до 6	1	экономического отдела	
			7 и больше	0		
2.3	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей	Учитываются сведения об отсутствии/наличии просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря отчетного года	Отсутствие задолженности	3	Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности учреждения по состоянию на 31 декабря отчетного года (в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства культуры Республики Дагестан №934 от 30.12.2010 «Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан республиканского бюджетного	Финансово-хозяйственный отдел
			Наличие задолженности	0		
			Наличие остатка	0		

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
					учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с директором республиканского бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации»)	
2.4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие замечаний Минкультуры РД по использованию бюджетных средств учреждения, а также фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, выявленных проверяющими органами	Отсутствие  Наличие	3  0	отчет учреждения	Финансово-хозяйственный отдел
2.5	Соблюдение требований законодательства при распоряжении республиканским имуществом, обеспечение сохранности, правомерное, целевое и эффективное использование движимого и недвижимого имущества	Отсутствие замечаний Минкультуры России, а также нарушений, выявленных проверяющими органами, в части распоряжения федеральным имуществом, обеспечения сохранности, правомерного, целевого и эффективного использования движимого и недвижимого имущества	Отсутствие  Наличие	3  0	отчет учреждения	Финансово-хозяйственный отдел

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
2.6	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины	Отсутствие замечаний Минкультуры РД, а также нарушений, выявленных проверяющими органами, по ведению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие  Наличие	5  -5	отчет учреждения	Финансово-хозяйственный отдел
2.7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Наличие в соответствии с установленной законодательством субъекта Российской Федерации квотой созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также принятого локального нормативного акта, содержащего сведения о данных рабочих местах	Наличие	2	отчет учреждения	Планово-экономический отдел
2.8	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Отсутствие выявленных Минкультуры РД, а также проверяющими органами нарушений требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Отсутствие  Наличие	5  -5	отчет учреждения	Финансово-хозяйственный отдел
2.9	Обоснованность определения начальной (максимальной) цены контракта (договора) на закупку товаров, работ и услуг	Отсутствие замечаний Минкультуры России, а также нарушений, выявленных проверяющими органами, по определению начальной (максимальной) цены контракта (договора) на закупку товаров, работ и услуг	Отсутствие  Наличие	5  -5	отчет учреждения	Финансово-хозяйственный отдел

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
<b>3. Оценка эффективности управления персоналом</b>						
3.1	Достижение целевого значения средней заработной платы работников в учреждении	Значение показателя устанавливается Министерством культуры Республики Дагестан и доводится до сведения учреждения. По окончании отчетного периода рассчитывается уровень достижения планового показателя	$100\% < P^*$	7	Отчет учреждения по формам № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала» или № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» утвержденным приказом Федеральной службы государственной статистики от 30.10.2012 № 574, за отчетный период	Планово-экономический отдел
			$100\% > P^* > 85\%$	3		
			$P^* < 85\%$	0		
3.2	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Рассчитывается по формуле: $(\text{Соп}/\text{ШтатОП}) \cdot 100$ , где: Соп - Среднесписочная численность работников основного персонала за отчетный период; ШтатОП — штатная численность работников основного персонала.	$100\% > P^* > 90\%$	3	Информационная справка учреждения	Планово-экономический отдел
			$90\% > P^* > 85\%$	2		
			$P^* < 85\%$	0		

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
3.3	Наличие у учреждения коллективного договора, утвержденного и зарегистрированного в установленном порядке, и Положения по оплате труда, стимулировании и премировании работников, соответствующих действующему законодательству	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры	Наличие	1	Информационная справка учреждения	Планово-экономический отдел
			Отсутствие	-1		
	Результаты независимой оценки качества условий предоставления услуг		$100\% > P^* > 80\%$	4	Аналитическая справка	Отдел музейного, библиотечного дела, образования в сфере культуры
			$80\% > P^* > 60\%$	2		
			$P^* < 60\%$	0		
3.4	Наличие работников, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, а также участвовавших в профессиональных семинарах, практикумах, конференциях и пр., в отчетном году		Наличие	2	Информационная справка учреждения	Планово-экономический отдел
			Отсутствие	0		
3.5	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного	Значение показателя доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	$100\% < P^*$	5	Информационная справка учреждения	Планово-экономический отдел
			$100\% > P^* > 85\%$	3		

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
	персонала в фонде оплаты труда учреждения	– не более 40 процентов. По окончании отчетного периода рассчитывается уровень достижения планового показателя	$P^* < 85\%$	0		
<b>4. Оценка деловой и творческой репутации учреждения</b>						
4.1	Обеспечение информационной открытости учреждения	Учитываются сведения о работе учреждения по обеспечению информационной открытости	Наличие размещенной полной и актуальной информации об учреждении на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях ( <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> )	1	Информационная справка учреждения с указанием ссылок на Интернет-ресурсы, приложением скриншотов и фотографий	Отдел искусства и кинематографии  Отдел музейного, библиотечного дела, образования в сфере культуры
			Наличие на Интернет-сайте учреждения информации о ценах на услуги учреждения и предоставляемых льготах	1		
			Наличие на Интернет-сайте учреждения контактной информации, сведений о руководстве учреждения и лицах, ответственных за обслуживание потребителей	0,5		

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
			<p>Наличие на Интернет-сайте учреждения актуального календаря событий (репертуара, расписания занятий, выставок и т.д.) на период не менее двух месяцев</p> <p>Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях учреждения</p> <p>Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях граждан - получателей услуг, о законодательстве в сфере защиты прав потребителей</p>	0,5		
4.2	Обеспечение популяризации деятельности учреждения	Учитывается информация о числе и характере публикаций с указанием источника и даты опубликования и разделах Интернет-сайта учреждения с развернутой информацией о деятельности учреждения	<p>Наличие публикаций и освещении деятельности учреждения в средствах массовой информации</p> <p>Наличие на Интернет-сайте учреждения разделов с развернутой информацией о деятельности учреждения (фотографии, статьи, видеоролики и т.д.)</p>	1	Информационная справка учреждения	Отдел искусства и кинематографии Отдел музейного, библиотечного дела, образования в сфере культуры

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Согласование
1	2	3	4	5	6	7
4.3	Обеспечение взаимодействия (обратной связи) с потребителями услуг	Учитываются сведения о работе учреждения по обеспечению взаимодействия (обратной связи) с потребителями услуг	Наличие обратной связи (форум, онлайн консультации, страница отзывов и т.д.) на сайте учреждения	1	Информационная справка учреждения	Отдел искусства и кинематографии  Отдел музейного, библиотечного дела, образования в сфере культуры
			Наличие «страниц» учреждения в социальных сетях, их регулярная актуализация	1		
			Наличие данных по результатам проведения организованных учреждением социологических опросов (анкетирования) потребителей услуг учреждения	1		

\*- принятые сокращения:

P – плановое значение показателя.