



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(МИНКУЛЬТУРЫ РД)

ПРИКАЗ

« 18 » апрель 2022 г.

№ 147-о/

г. Махачкала

**О внесении изменений в приказ Министерства культуры
Республики Дагестан от 29 декабря 2014 года № 1149**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения:

1.1. В приказ Министерства культуры Республики Дагестан от 29 декабря 2014 года № 1149 «О премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан»:

а) в пункте 4 слова «<http://www.minkultrd.ru>» заменить словами «<http://www.minkult.e-dag.ru>»;

б) в пункте 5 слово «М.П.Телякавова» заменить на «М.А.Курбанова».

1.2. В Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства культуры Республики Дагестан от 29 декабря 2014 года № 1149 «О премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан»:

а) в абзаце первом пункта 2.2. раздела 2 слова «приказом Министерства от 23 июня 2014 года № 483» заменить словами «приказом Минкультуры РД от 29 марта 2019 года № 128-од «Об утверждении показателей эффективности

деятельности руководителей и учреждений подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан»;

б) в пункте 2.3. раздела 2 слова «до 20-го» заменить словами «до 10-го»;

в) абзац пятый пункта 2.7. раздела 2 изложить в новой редакции:

«В случае если итоговый показатель деятельности руководителя менее 100%, то вопрос премирования руководителя учреждения рассматривается по представлению заключений отделами министерства, курирующими соответствующее направление деятельности, менее 80% – вопрос премирования руководителя учреждения не рассматривается.»;

г) пункт 2.10. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается руководителю одновременно по итогам выполнения или на период выполнения особо важных и ответственных работ. При премировании руководителя по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.2 пункта 1.4, за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

организация и проведение мероприятий международного, всероссийского и республиканского уровня, направленных на повышение привлекательности региона, а также авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; владение передовыми приемами и методами труда;

работы, связанные с совершенствованием структуры учреждения, с лицензированием, аттестацией деятельности учреждения, с организацией и проведением конференций, семинаров, выставок и других организационных мероприятий;

юбилейная дата руководителя (начиная с 50 лет, через каждые пять лет);

юбилейная дата учреждения (начиная с 50 лет, через каждые пять лет).

Для выплаты единовременного поощрения необходимо наличие поручения министерства руководителю учреждения выполнить особо важную работу в конкретный срок.

Решение о выплате единовременного поощрения за выполнение особо важных и сложных работ и её размере принимается министром на основании служебной записки начальника отраслевого отдела, согласованной с заместителем министра, курирующего соответствующее направление деятельности и оформляется приказом.

Основаниями для начисления премий являются: трудовой договор; приказ министерства об основаниях и размере выплаты премии; табель учета рабочего времени; выполненная трудовая функция, объем работ.

Конкретный размер премии определяется в процентах к должностному

окладу руководителя или в абсолютном размере.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и ответственных работ не ограничена.».

2. Отделу государственной службы, кадровой работы и делопроизводства довести настоящий приказ до руководителей подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан учреждений.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства культуры Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.minkult.e-dag.ru>).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

Министр



З. Бутаева

с 1 экз. по 40 экз.	—	Подведомственные учреждения
41 экз.	—	Отдел планово-экономической деятельности и государственных программ
42 экз.	—	Финансово-хозяйственный отдел
43 экз.	—	Отдел профессионального искусства и творческих проектов
44 экз.	—	Отдел по работе с библиотеками и образовательными учреждениями культуры
45 экз.	—	Отдел музейной деятельности, информационных технологий и связей с общественностью

Исполнитель:

Начальник отдела планово-экономической деятельности и государственных программ

 Нурахмедова Д.Б.

Согласовано:

Первый заместитель министра

 Курбанов М.А.

Статс-секретарь-заместитель министра

 Гаджиев М.Х.

Заместитель министра

 Джаватханова М.И.

Начальник финансово-хозяйственного отдела

 Камилов Г.М.

Отдел профессионального искусства и творческих проектов

 Гаджиева К.Р.

Отдел музейной деятельности, информационных технологий и связей с общественностью

 Ибрагимов Ш.А.

Отдел по работе с библиотеками и образовательными учреждениями культуры

 Гаджиева Е.Н.