



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

№ 158-ог

« 14 » апреля 2017 г.

**О проведении в 2017 году конкурса
на получение денежного поощрения лучшими муниципальными
учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских
поселений Республики Дагестан и их работниками**

В рамках реализации Соглашения № 054-08-411 от 16 февраля 2017 г., заключенным между Министерством культуры Российской Федерации и Министерством культуры Республики Дагестан о предоставлении субсидии бюджету Республики Дагестан из федерального бюджета на поддержку отрасли культуры и в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы» (постановление Правительства Республики Дагестан № 87 от 12.04.2017),

приказываю:

1. Провести, в период с 17.04.2017 г. по 02.05.2017 г., конкурс на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками.

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры,

находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками (Приложение №1);

2.2. Состав Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников (Приложение № 2);

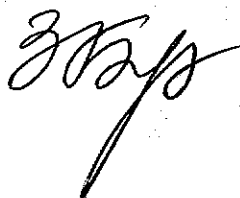
2.3. Листы экспертной оценки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников (Приложения № 3, №4, №5, №6, №7).

3.Отделу по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры (Курбанов М.А.) оповестить руководителей муниципальных учреждений культуры о предстоящем конкурсе.

4. Настоящий приказ с приложениями опубликовать на официальном сайте Минкультуры РД – www.minkult.e-dag.ru. (Ибрагимов Ш.А.)

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



З.А. Бутаева

- 1 экз. — в ОГСКР И Д;
- 2 экз. — первому заместителю Министра культуры Республики Дагестан Телякавову М.П.;
- 3 экз. — заместителю Министра культуры Республики Дагестан Гаджиеву М.Х.;
- 4 экз. — заместителю Министра культуры Республики Дагестан Мугадовой М.М.;
- 5 экз. — отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры;
- 6 экз. — директору ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова» Алиеву А.Д.;
- 7 экз. — и.о. директора ГБУ «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А. Тахо-Годи» Магомедову П. О.;
- 8 экз. - директору ГБУ «Республиканский учебно-методический центр» Эльдаровой К.К.
- 9 экз. — консультанту Ибрагимову Ш.А.

Исполнитель: консультант



М.Н.Гаджиев

начальник отдела по работе
с государственными программами,
муниципальными учреждениями культуры



М.А.Курбанов

Согласовано:

первый заместитель
Министра культуры Республики Дагестан

М.П.Телякавов

Заместитель Министра культуры
Республики Дагестан



М.Х. Гаджиев

Положение о проведении в 2017 году конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками (далее – Конкурс) определяет порядок проведения Конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников.

1.2 Количество и размер денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам устанавливаются настоящим положением.

Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 30 поощрений (27 поощрений по 100 000 (сто тысяч) рублей, 2 поощрения по 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей и 1 поощрение на 157 894,73 (сто пятьдесят семь тысяч восемьсот девяносто четыре рубля семьдесят три копейки) рублей).

Количество денежных поощрений лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 28 поощрений (25 поощрений по 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, 2 поощрения по 55 000 (пятьдесят пять тысяч) рублей и 1 поощрение на 61 036,86 (шестьдесят одну тысячу тридцать шесть рублей восемьдесят шесть копеек) рублей).

Номинанты на поощрения превышающие 100 000 (сто тысяч) и 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей лучшим муниципальным учреждениям культуры и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры соответственно определяются конкурсной комиссией.

В случае, если количество номинантов на поощрение меньше количества, предусмотренных поощрений, то объем денежных средств, предусмотренный количеству поощрений, равному разности между количеством поощрений предусмотренных настоящим Положением и количеством номинантов (прошедших конкурсный отбор), равномерно распределяется между номинантами, прошедшими конкурсный отбор.

1.3. Организатором проведения Конкурса является отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры Министерства культуры Республики Дагестан.

Ответственными исполнителями, осуществляющими оценку участников (кроме пунктов, оцениваемых организаторами) по установленным критериям конкурсного отбора (далее – Ответственные исполнители), являются профильные республиканские учреждения культуры Республики Дагестан:

Государственное бюджетное учреждение культуры «Республиканский Дом народного творчества» – для муниципальных культурно-досуговых учреждений и их работников;

Государственное бюджетное учреждение «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Расула Гамзатова» – для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек и их работников;

Государственное бюджетное учреждение «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А.Тахо-Годи» – для муниципальных музеев и их работников;

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Республиканский учебно-методический центр» – для муниципальных детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и их работников.

1.4. В Конкурсе имеют право принимать участие следующие муниципальные учреждения культуры и их работники (далее – участники), которые представили на Конкурс необходимые документы в соответствии с условиями и сроками проведения Конкурса:

муниципальные культурно-досуговые учреждения, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные общедоступные (публичные) библиотеки, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники (филиалы ЦБС муниципального образования представляют юридическую документацию головного учреждения);

муниципальные детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные музеи, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники.

1.5. Выдвигать работников муниципальных учреждений культуры для участия в Конкурсе могут руководители муниципальных учреждений культуры, учредители муниципальных учреждений культуры, а также профильные республиканские учреждения культуры Республики Дагестан.

1.6. Победители Конкурса определяются Министерством культуры Республики Дагестан на основе предложений Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях

сельских поселений Республики Дагестан, и их работников (далее – Конкурсная комиссия), состав которой утверждается Министерством культуры Республики Дагестан.

1.7. Основными целями и задачами конкурса являются:

увеличение количества посещений организаций культуры;

повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;

привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;

создание условий для приобщения подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;

стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;

повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;

формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;

выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;

активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;

создание условий для развития материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

2. Организация, условия и сроки проведения Конкурса

2.1 Заявки на участие в Конкурсе принимаются до 17:00 02.05.2017 года,

2.2. Участники представляют заявки на участие в Конкурсе в печатном виде в двух экземплярах (из них один в электронном виде) согласно приложениям №1, №2, №3, №4 и №5 к Положению.

2.3. Заявка на участие в Конкурсе должна быть оформлена в соответствии с установленными требованиями и направлена (или представлена) по адресу: 367013 г. Махачкала, пр. Расула Гамзатова, 93, Министерство культуры Республики Дагестан, каб. № 7, Отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры. Электронный вариант направляется на электронный адрес: mk-dag@mail.ru с обязательной пометкой «На Конкурс лучших учреждений культуры и их работников».

2.4. Несвоевременно представленные документы на участие в Конкурсе, представленные не в полном объеме или с нарушением правил оформления к рассмотрению не принимаются.

2.5. Вся поступившая от участников на конкурс документация возврату не подлежат.

3. Критерии конкурсного отбора

3.1. Для муниципальных культурно-досуговых учреждений, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат); художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

работа по развитию жанров народного творчества в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

количество проводимых культурно-массовых мероприятий, в том числе количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий) и количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий);

средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения;

участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

3.2. Для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- число посещений библиотеки за год;
- процент охвата населения библиотечным обслуживанием;
- среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории;
- среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории;
- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;
- применение информационных технологий в работе библиотеки;
- наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;
- наличие проектов по развитию библиотечного дела;
- наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни;
- участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;
- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

3.3. Для муниципальных детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- процент охвата детского населения работой детской школы искусств;
- эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;
- достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.);
- количество детей, ставших стипендиатами и лауреатами премий федеральных и республиканских органов власти;
- количество выпускников, поступивших в средние профессиональные учебные заведения по профилю;
- пополнение фондов библиотеки, фоно и видеотеки профильной литературой;

организация и проведение конкурсов, фестивалей, конференций и иных мероприятий, в организации и проведении которых школа выступает в роли головной организации;

уровень и объем культурно-просветительской работы с населением;

использование современных методик преподавания, разработка авторских методик;

уровень педагогического мастерства и квалификации;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года.

3.4. Для муниципальных музеев, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

количество посетителей музея за год;

количество выставок, в том числе передвижных, за год;

количество культурно-просветительских мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями, за год;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;

популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа;

работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;

количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;

количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;

проведение повышения квалификации музейных кадров;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения.

3.5. Для работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

наличие четкой профессиональной позиции (профессиональное кредо);

положительная динамика основных результатов творческой деятельности;

непрерывность профессионального развития;

наличие личных достижений;

наличие положительной оценки творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;

наличие адекватной самооценки деятельности, нацеленность работника на самосовершенствование.

3.6. В качестве дополнительных критериев оценки устанавливаются следующие: структуризация подачи материала в заявке на участие в Конкурсе и качество изложения материала (ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке на участие в Конкурсе).

4. Порядок проведения конкурсного отбора

4.1. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие в Министерство культуры Республики Дагестан, незамедлительно направляются Ответственным исполнителям для осуществления оценки муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора.

4.2. Ответственные исполнители в течение одного дня со дня приема заявок участников осуществляют оценку муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора по балльной системе за каждый критерий (кроме пунктов, оцениваемых организаторами) и направляют ее Организатору Конкурса. Организатор фиксирует дату получения заявки.

4.3. Организатор Конкурса в течение двух рабочих дней со дня окончания приема заявок участников осуществляют оценку муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора по балльной системе за каждый критерий по пунктам, оцениваемых организаторами и формирует сводный рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и выносит результаты на обсуждение Конкурсной комиссии.

4.4. Заседание Конкурсной комиссии назначается не позднее трех рабочих дней со дня окончания приема заявок участников. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его состава

4.5. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом субсидий из федерального и республиканского бюджетов на поддержку отрасли культуры, формирует список победителей конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

4.6. Решение Конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом Конкурсной комиссии.

4.7. На основании протокола заседания Конкурсной комиссии в течение одного рабочего дня со дня заседания издается приказ Министерства культуры Республики Дагестан о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам. Результаты

Конкурса доводятся Министерством культуры Республики Дагестан до сведения победителей Конкурса.

5. Механизм выплаты денежных поощрений победителям

5.1. Перечисление денежных поощрений победителям осуществляются при условии наличия:

приказа Министерства культуры Республики Дагестан о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам.

соглашения, заключенного между Министерством культуры Республики Дагестан и Администрацией муниципального района о предоставлении денежных средств в рамках субсидий из федерального и республиканского бюджетов на поддержку отрасли культуры бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на выплату денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам на 2017 год.

к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

**Заявка муниципального культурно-досугового учреждения
на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными
учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений
Республики Дагестан**

1. Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.
3. Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения.
5. Информация о деятельности муниципального культурно-досугового учреждения в 2016 году:

1.	Уровень материально-технической базы и художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории	1. Краткое описание оснащённости техническим оборудованием, пополнения музыкального инструментария и обновления сценических костюмов, создания условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) и пр. 2. Краткое описание планировки, благоустройства, внутреннего и внешнего освещения, озеленения территории и пр.
2.	Количество клубных формирований	1. Количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень. 2. Количество коллективов, имеющих звания «Народный (Образцовый детский коллектив)». 3. Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством по формуле: $УХТ = (У_{кф} / Ч) * 100$, где $У_{кф}$ – количество участников клубных формирований в 2016 году. $Ч$ – численность населения в населённом пункте в 2016 году.
3.	Работа по развитию жанров народного творчества в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	Краткое описание деятельности в данном направлении.
4.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	Абсолютная величина по статистической форме 7НК.
	Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищённых групп: людей с ограниченными возможностями,	1. Абсолютная величина. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий. 3. Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле:

	пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий)	$СОЦ = (М_{соц} / М_{общ}) * 100$, где $М_{соц}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для социально менее защищенных групп; $М_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в 2016 году.
	Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	1. Абсолютная величина. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий. 3. Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле: $ДЮ = (М_{дю} / М_{общ}) * 100$, где $М_{дю}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для детей и юношества; $М_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в 2016 году.
5.	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	Краткое описание деятельности в данном направлении.
6.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии дипломов за 2016 год.
7.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций.
8.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры методических разработок в 2016 году.
9.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	Копии документов за 2016 год.
10.	Объем средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на поддержку учреждений культуры на 2017 год.	Сумма (прописью), рублей

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: _____ (_____)

« _____ » _____ 2017 г.

Приложение №2

к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

**Заявка муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки
на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными
учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений
Республики Дагестан**

1. Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.
3. Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
4. ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
5. Информация о деятельности муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки в 2016 году:

1.	Число посещений библиотеки за год	Абсолютная величина по статистической форме 6НК
2.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	Указать значение согласно формуле: $BO = (ЗП/Ч) * 100$, где ЗП – количество зарегистрированных пользователей в 2016 году; Ч – численность населения в населенном пункте в 2016 году.
3.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2016 год	1. Абсолютная величина. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий.
4.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	Краткое описание деятельности в данном направлении.
5.	Наличие краеведческих проектов деятельности библиотеки в	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
6.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
7.	Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.

	воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни	
8.	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
9.	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
10.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций
11.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	Копии документов за 2015-2016 год.
12.	Объем средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на поддержку учреждений культуры на 2017 год.	Сумма (прописью), рублей

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: _____ (_____)

«___» _____ 2017 г.
МП

Приложение №3

к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

Заявка муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан

1. Полное наименование муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

2. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.

3. Полное наименование учредителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

4. ФИО руководителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

5. Информация о деятельности муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры:

1.	Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов по учебным годам (2014-2015 и 2015-2016).
2.	Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	Краткое описание деятельности в данном направлении по учебным годам (2014-2015 и 2015-2016). Копии дипломов.
3.	Количество детей, ставших стипендиатами и лауреатами премий федеральных и республиканских органов власти	Краткая информация о стипендиатах и лауреатах по учебным годам (2014-2015 и 2015-2016).
4.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, конференций и иных мероприятий, в организации и проведении которых школа выступает в роли головной	Краткое описание деятельности в данном направлении по учебным годам (2014-2015 и 2015-2016).

	организации	
5.	Уровень и объем культурно-просветительской работы с населением	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов по учебным (2014-2015 и 2015-2016).
6.	Использование современных методик преподавания, разработка авторских методик	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры методических разработок и проектов по учебным годам (2014-2015 и 2015-2016).
7.	Уровень педагогического мастерства и квалификации	Краткое описание квалификации педагогического состава. Данные о повышении квалификации. Копии дипломов об участии в конкурсах педагогического мастерства.
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Копии документов за 2014-2016 годы.
9.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций.
10.	Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	1. Краткое описание здания и помещений, оснащенности техническим оборудованием, пополнения музыкального инструментария и обновления методического материала, создания условий для развития творческих способностей учащихся и пр. 2. Объем средств, направленных на укрепление материально-технической базы, в период 2014-2016 гг. (тыс. руб.).
11.	Объем средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на поддержку учреждений культуры на 2017 год.	Сумма (прописью), рублей

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: _____ (_____)

«_____» _____ 2017 г.

МП

Приложение №4

к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

Заявка муниципального музея на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан

1. Полное наименование муниципального музея.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.
3. Полное наименование учредителя муниципального музея.
4. ФИО руководителя муниципального музея.
5. Информация о деятельности муниципального музея в 2016 году:

1	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	Краткое описание деятельности в данном направлении.
2	Количество посетителей музея за год	Абсолютная величина по статистической форме 8НК.
3	Количество выставок, в том числе передвижных, за год	1. Абсолютная величина по статистической форме 8НК. 2. Краткое описание наиболее значимых выставок.
4	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;	1. Абсолютная величина по статистической форме 8НК. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий. 3. Процент мероприятий, ориентированных на социально незащищенные группы населения, в том числе с ограниченными возможностями, от общего числа проводимых мероприятий по формуле: $COЦ = (M_{соц} / M_{общ}) * 100$, где $M_{соц}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для социально менее защищенных групп; $M_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в 2016 году. 4. Процент мероприятий, ориентированных на детей и молодежь, от общего числа проводимых мероприятий по формуле $ДЮ = (M_{дюз} / M_{общ}) * 100$, где $M_{дюз}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для детей и юношества; $M_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в 2016 году.
5	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	Краткое описание деятельности в данном направлении.

6	Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	Краткое описание деятельности в данном направлении с указанием проектов и их финансирования.
7	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении.
8	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	Абсолютная величина по статистической форме 8НК.
9	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	Краткое описание деятельности в данном направлении.
10	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	Краткое описание деятельности в данном направлении с примерами.
11	Проведение повышения квалификации музейных кадров	Краткое описание деятельности в данном направлении.
12	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;	Копии документов за 2016 год.
13	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения.	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
14.	Объем средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на поддержку учреждений культуры на 2017 год.	Сумма (прописью), рублей

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: _____ (_____)

«_____» _____ 2017 г.

МП

к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

Заявка на участие работника муниципального учреждения культуры в Конкурсе на получение денежного поощрения лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан

1.ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан.

2.Год рождения.

3.Занимаемая должность.

4.Стаж работы по занимаемой должности.

5.Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.

6.Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник.

7.Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.

8.Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры.

9.ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.

10.Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры за последние 3 года:

1	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	Краткое описание основных направлений и видов деятельности работника. Представление профессиональной позиции с основными ценностями. Цитаты, отрывки из документов, мнения, выбранные работником и созвучные его профессиональному кредо.
2	Активность творческой деятельности	Краткое описание деятельности работника, отражающее: – исследовательские работы; – программно-проектную деятельность; – индивидуальную работу с посетителями (обучающимися); – массовую работу (сценарии мероприятий, выставки, фотографии и видеокассеты с записью проведенных мероприятий и т. п.); – справочно-информационную деятельность; – использование в работе компьютерных технологий; – рекламную деятельность (копии публикаций и выступлений в СМИ); – для руководителей коллективов, клубов, объединений: высокие результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (участие и лауреатство в конкурсах различных уровней); – для преподавателей ДШИ: высокие результаты учебных достижений обучающихся (участие и лауреатство в конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и пр.).
3	Непрерывность профессионального развития работника	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки, объема часов и года выдачи

		удостоверяющего документа. Кроме этого указываются при наличии: – собственные методические системы и разработки, апробированные в местном и профессиональном сообществе, среди обучающихся; – работа в методических объединениях; – участие в образовательных мероприятиях (семинарах, конференциях, круглых столах и т. д.); – участие в профессиональных и творческих конкурсах; – работа по обобщению и распространению опыта (создание информационных листков, методических пособий и пр.).
4	Личные достижения работника	Представляются сертифицированные (документированные) индивидуальные достижения с целью отразить успехи работника в поощрениях и наградах. Здесь могут быть представлены: – копии документов, подтверждающих наличие почетных званий и ведомственных наград; – гранты, сертификаты, свидетельства; – грамоты; – благодарственные письма; – дипломы различных конкурсов; – другие награды по усмотрению работника.
5	Портфель отзывов	– отзывы о работе (коллег, посетителей (обучающихся и их родителей), руководителей разных уровней); – оценки результатов труда; – рецензии на авторские материалы, тексты заключений; – рекомендательные письма; – статьи о работнике в СМИ.
6	Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование	Краткое описание работником дальнейших путей развития собственной деятельности. Может содержать: – размышления работника по поводу своей сферы деятельности; – самоанализ работы; – совершенствование собственной деятельности; – стратегию профессионального развития
7.	Объем средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на поддержку учреждений культуры на 2017 год.	Сумма (прописью), рублей

Согласие работника на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»

_____ (_____) _____
 Подпись работника _____ расшифровка подписи
 « ____ » _____ 201 ____ г.

Глава Администрации местного самоуправления сельского поселения Республики Дагестан или руководитель учреждения, выдвинувшего работника:

_____ (_____) _____
 Подпись _____ расшифровка подписи

« ____ » _____ 2017 г.
 МП

Состав

Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и их работников

1. Телякавов М.П. – 1-й заместитель Министра культуры Республики Дагестан, председатель конкурсной комиссии.

2. Гаджиев М.Х. – заместитель Министра культуры Республики Дагестан, зам. председателя конкурсной комиссии.

Члены Конкурсной комиссии:

3. Мугадова М.В. – заместитель Министра культуры Республики Дагестан, директор ГБУК «Республиканский Дом народного творчества»;

4. Курбанов М.А. – начальник отдела по работе государственными программами, муниципальными учреждениями культуры Министерства культуры Республики Дагестан;

5. Алиев А.Д. – директор ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова»;

6. Магомедов П. О. – и.о. директора ГБУ «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А. Тахо-Годи»;

7. Эльдарова К.К. – директор ГБОУ «Республиканский учебно-методический центр»;

8. Бутаева М.А. – председатель Республиканского комитета профсоюза работников культуры.

**Листы экспертной оценки муниципального культурно-досугового учреждения,
участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских
поселений Республики Дагестан**

Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения	
Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан	
Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения	
ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Уровень материально-технической базы и художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории	10 баллов	
2.	Количество клубных формирований.	10 баллов	
3.	Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	20 баллов	
4.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий. Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	20 баллов	
5.	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	10 баллов	
6.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
7.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 балла	
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	5 балла	
9. *	Структуризация подачи материала в заявке	5 балла	
10. *	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 балла	

* – оцениваются организатором конкурса

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан

Лица, осуществляющие оценку:

исполнитель

Должность

Подпись

расшифровка подписи

«__»____ 2017 г.

организатор

Должность

Подпись

расшифровка подписи

«__»____ 2017 г.

**Листы экспертной оценки муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки,
участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских
поселений Республики Дагестан**

Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.	
Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Число посещений библиотеки за год	10 баллов	
2.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	10 баллов	
3.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2016 год	10 баллов	
4.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	10 баллов	
5.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	10 баллов	
6.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	10 баллов	
7.	Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни	10 баллов	
8.	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	5 баллов	
9.	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	5 баллов	
10.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 балла	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
11.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	5 балла	
12. *	Структуризация подачи материала в заявке	5 балла	
13. *	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 балла	

* – оцениваются организатором конкурса

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан

Лица, осуществляющие оценку:

исполнитель _____

Должность _____

Подпись

(_____)
расшифровка подписи

« ____ » _____ 2017 г.

организатор _____

Должность _____

Подпись

(_____)
расшифровка подписи

« ____ » _____ 2017 г.

Листы экспертной оценки муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы, участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан

Полное наименование муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан	
Полное наименование учредителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
ФИО руководителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	10 баллов	
2.	Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	15 баллов	
3.	Количество детей, ставших стипендиатами и лауреатами премий федеральных и республиканских органов власти	10 баллов	
4.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, конференций и иных мероприятий, в организации и проведении которых школа выступает в роли головной организации	5 баллов	
5.	Уровень и объем культурно-просветительской	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
	работы с населением		
6.	Использование современных методик преподавания, разработка авторских методик	10 баллов	
7.	Уровень педагогического мастерства и квалификации	10 баллов	
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	5 балла	
9.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 балла	
10.	Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	10 баллов	
11. *	Структуризация подачи материала в заявке	5 балла	
12. *	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 балла	

* – оцениваются организатором конкурса

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан

Лица, осуществляющие оценку:

исполнитель

Должность

Подпись

расшифровка подписи

« » 2017 г.

организатор

Должность

Подпись

расшифровка подписи

« » 2017 г.

Листы экспертной оценки муниципального музея, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан

Полное наименование муниципального музея	
Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан	
Полное наименование учредителя муниципального музея	
ФИО руководителя муниципального музея	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	10 баллов	
2.	Количество посетителей музея за год	10 баллов	
3.	Количество выставок, в том числе передвижных, за год	10 баллов	
4.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;	10 баллов	
5.	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	10 баллов	
6.	Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	10 баллов	
7.	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	3 балла	
8.	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	5 баллов	
9.	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	10 баллов	
10.	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	5 баллов	
11.	Проведение повышения квалификации музейных кадров	5 баллов	
12.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;	3 балла	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
13.	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения.	5 баллов	
14. *	Структуризация подачи материала в заявке	2 балла	
15. *	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	2 балла	

* – оцениваются организатором конкурса

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан

Лица, осуществляющие оценку:

исполнитель

Должность

Подпись

расшифровка подписи

« » 2017 г.

организатор

Должность

Подпись

расшифровка подписи

« » 2017 г.

Листы экспертной оценки деятельности работника муниципального учреждения культуры, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан

ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 70 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	10 баллов	
2.	Активность творческой деятельности	10 баллов	
3.	Непрерывность профессионального развития работника	10 баллов	
4.	Личные достижения работника	10 баллов	
5.	Портфель отзывов	10 баллов	
6.	Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование	10 баллов	
7. *	Структуризация подачи материала в заявке	5 баллов	
8. *	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 баллов	

* — оцениваются организатором конкурса

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан _____

Лица, осуществляющие оценку:

исполнитель _____ Должность _____

« ____ » ____ 2017 г. _____ (_____)
Подпись _____ расшифровка подписи

организатор _____ Должность _____

« ____ » ____ 2017 г. _____ (_____)
Подпись _____ расшифровка подписи