



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**  
(МИНКУЛЬТУРЫ РД)

**ПРИКАЗ**

«24» мая 2023 г.

№ 218-02

г. Махачкала

**О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан, утвержденную приказом Министерства культуры Республики Дагестан от 6 апреля 2021 г. № 122-од**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 г. N 132 "Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и Порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, N 9, ст. 423; 2013, N 19, ст. 1232, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 06.10.2021, N 0500202110060015),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан, утвержденную приказом Министерства культуры Республики Дагестан от 6 апреля 2021 г. № 122-од "Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан" (зарегистрирован в Минюсте РД 09.04.2021, регистрационный N 5629), изменения согласно приложению.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства культуры Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации и официальную копию в Прокуратуру Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**



**З. Бутаева**

1 экз. – помощнику министра  
1 экз. – ОГСКРид  
1 экз. - ОМДИТиСО

Согласовано  
Начальник ОГСКРид



З.К. Мугадова

Исполнитель:  
Помощник министра



Г.М. Курбанова

**Изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, подведомственного Министерству культуры Республики Дагестан, утвержденную приказом Министерства культуры Республики Дагестан от 6 апреля 2021 г. № 122-од**

1. Пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Информация о проведении конкурса направляется в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» в день объявления о приеме документов.».
2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:  
«8. Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных качеств кандидатов.».
3. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:  
«8.1. Второй этап проводится с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации методов оценки профессионального уровня кандидатов.».
4. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:  
«8.2. На втором этапе конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих законодательству методов оценки профессионального уровня кандидатов.».
5. Абзац первый пункта 8.3 изложить в следующей редакции:  
«8.3. Для оценки профессионального уровня кандидатов на втором этапе конкурса Комиссия применяет следующие методы (испытания):».
6. В пункте 8.4:
  - а) абзац первый изложить в следующей редакции:  
«8.4. Из перечисленных методов обязательным является тестирование и индивидуальное собеседование.»;
  - б) абзац второй после слов «по 10-балльной шкале» дополнить словами «(кроме письменного тестирования)».
7. В пункте 9:
  - а) абзац первый изложить в следующей редакции:  
«9. Тестирование кандидатов на вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы разрабатываются и утверждаются Комиссией на базе квалификационных требований к вакантной должности руководителя государственного учреждения. В перечень также включаются вопросы, связанные со знанием Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Дагестан, гражданского, трудового, налогового и антикоррупционного законодательства, информационных технологий и русского языка, а также

вопросы, касающиеся деятельности государственного учреждения и его отраслевой специфики, знаний и умений по вопросам управленческой компетенции и основ управления государственным учреждением.»;

б) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Предложения по тестовому заданию направляются Комиссией в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» с пометкой «Для служебного пользования» не позднее 7 дней до предполагаемой даты проведения тестирования.»;

в) абзацы второй и третий считать соответственно абзацами третьим и четвертым.

г) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100 проц. вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 95 - 99 проц. вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 85 - 94 проц. вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 75 - 84 проц. вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 - 74 проц. вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Максимальный балл за тестирование должен быть установлен на уровне 50 процентов от максимального балла за индивидуальное собеседование. Допуск к следующему этапу конкурса осуществляется вне зависимости от результатов тестирования.».

