



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 февраля 2025 г. № 23

г. МАХАЧКАЛА

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, предоставляются единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Определить Министерство культуры Республики Дагестан органом исполнительной власти Республики Дагестан, уполномоченным на:

утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год;

заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат с работниками культуры, указанными в пункте 1 настоящего постановления;

предоставление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, указанным в пункте 1 настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



**Председатель Правительства  
Республики Дагестан**

**А. Абдулмуслимов**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 17 февраля 2025 г. № 23

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления единовременных компенсационных выплат**  
**работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим)**  
**на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,**  
**либо поселки городского типа, либо города с населением**  
**до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренных приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры (далее – работники культуры), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в целях реализации региональных проектов, обеспечивающих достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

программа «Земский работник культуры» – мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры,

подведомственной Министерству культуры Республики Дагестан или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенные в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Дагестан, а также заключивший с Министерством культуры Республики Дагестан договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – договор, Министерство);

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Дагестан, которая выплачивается однократно;

перечень вакантных должностей работников культуры Республики Дагестан – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или органы местного самоуправления.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, в рамках реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества», и предусматривает осуществление единовременных компенсационных выплат работникам

культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона рублей, которая выплачивается однократно.

4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных для предоставления единовременных компенсационных выплат, является Министерство.

5. Получателями единовременных компенсационных выплат являются работники культуры, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – получатели).

6. Право на получение единовременной компенсационной выплаты работник культуры имеет при соблюдении следующих условий:

а) наличие высшего образования или среднего профессионального образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) работа по трудовому договору (основное место работы) в организации культуры на штатной должности (не менее одной ставки) согласно перечню вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденному Министерством (далее соответственно – перечень должностей);

в) возраст до 55 лет включительно на дату приема на работу в организацию культуры на должность согласно перечню должностей.

7. Единовременная компенсационная выплата не предоставляется работникам культуры, работавшим в текущем календарном году (на момент подачи заявления), в том числе по совместительству на условиях срочного трудового договора в организациях культуры на территории Республики Дагестан и сменившим место работы по своей профессии, кроме случаев переезда из городов с населением свыше 50 тысяч человек в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан.

8. Финансовое обеспечение выплат работникам культуры осуществляется за счет субсидии на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Дагестан в рамках реализации федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации

«Развитие культуры», и средств республиканского бюджета Республики Дагестан, выделяемых в рамках государственной программы Республики Дагестан «Развитие культуры в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 ноября 2023 г. № 471 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие культуры в Республике Дагестан», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств республиканского бюджета Республики Дагестан.

9. Получатель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

10. Работник культуры, заключивший с организацией культуры трудовой договор, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет Республики Дагестан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта

Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход бюджета Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

11. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается Министерством с работниками культуры и организациями культуры после их приема на работу.

12. Работник культуры для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты представляет в Министерство заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и следующие документы:

а) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

б) копии документов о наличии высшего образования в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональными стандартами;

в) копии трудовой книжки, трудового договора и приказа о приеме на работу на штатную должность в организации культуры, при замещении которой предоставляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год;

г) заявление о согласии работника культуры на обработку персональных данных;

д) сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

ж) сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Копии документов, указанные в подпунктах «а» – «в» настоящего пункта, представляются вместе с оригиналами для удостоверения их идентичности (о чем делается отметка лицом, осуществляющим прием документов) либо должны быть заверены в установленном порядке.

13. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

14. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Министерством в следующих случаях:

- а) представление документов, не соответствующих требованиям пункта 12 настоящего Порядка;
- б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;
- в) представление документов не в полном объеме;
- г) несоответствие работника культуры, подавшего заявление, требованиям пункта 6 настоящего Порядка.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по основаниям, указанным в подпунктах «а» – «в» настоящего пункта, работники культуры имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

15. Министерство в письменной форме направляет уведомление работнику культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

16. В случае принятия решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты Министерство, работник культуры и работодатель (организация культуры) в 15-дневный срок заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры в безналичной форме путем перечисления компенсационных средств на счет работника культуры, открытый им в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

18. Работодатель (организация культуры) в случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с работником культуры направляет в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в течение 3 рабочих дней с даты издания приказа об увольнении работника культуры.

19. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о расторжении трудового договора до истечения 5-летнего срока направляет работнику культуры уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан.

20. Возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется работником культуры в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Министерства, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, на лицевой счет Министерства, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан.

21. В случае если в срок, указанный в пункте 20 настоящего Порядка, средства не будут добровольно возвращены работником культуры в республиканский бюджет Республики Дагестан, Министерство обращается в суд с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты.

22. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с соответствующей организацией культуры до истечения 5-летнего срока повторно право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

Форма

### ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

г. Махачкала

Министерство культуры Республики Дагестан, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра культуры Республики Дагестан \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве культуры Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 28.11.2008 г. № 388 « Вопросы Министерства культуры Республики Дагестан», гражданин \_\_\_\_\_, паспорт серии № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «работник культуры», и \_\_\_\_\_ в лице руководителя

(наименование организации культуры)

\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

#### 1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей работнику культуры в возрасте до 55 лет, занимающему должность \_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_,  
(наименование организации культуры)

прибывшему (переехавшему) в \_\_\_\_\_  
(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Дагестан)

#### 2. Обязательства Сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) на штатной должности

с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с трудовым законодательством и с трудовым договором, заключенным с организацией культуры \_\_\_\_\_ (далее – трудовой договор).

При исчислении периода работы, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора расторгнуть трудовой договор;

2.1.3. письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения реквизитов банковского счета и (или) указанного в настоящем Договоре почтового адреса о наличии указанных изменений;

2.1.4. в случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан;

2.1.5. в случае прекращения трудового договора с государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть часть единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Дагестан или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения трудовых обязанностей по выбору работника культуры;

2.1.6. в случае внесения изменений в трудовой договор, обусловленных установлением продолжительности рабочего времени (в сторону уменьшения), отличной от продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с трудовым законодательством для данной категории работников, и переводом на другую должность, вернуть единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан;

2.1.7. ежеквартально представлять сведения, подтвержденные государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией, о наличии между ними трудовых правоотношений;

2.1.8. соблюдать требования Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в организациях культуры, предусмотренных Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет \_\_\_\_\_ работника культуры в течение 30 рабочих

(№ лицевого счета)

дней со дня заключения настоящего Договора;

2.2.2. в случае невыполнения работником культуры подпунктов 2.1.4 – 2.1.6 настоящего Договора взыскивать компенсационные средства в судебном порядке;

2.2.3. принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работника культуры при их обработке.

2.3. Руководитель организации культуры:

2.3.1. в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с работником культуры направить в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в трехдневный срок с даты издания приказа об увольнении работника культуры;

2.3.2. обеспечить профессиональную адаптацию работника культуры, прибывшего (переехавшего) в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в организации культуры.

### 3. Прочие условия

3.1. Возврат единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами 2.1.4 – 2.1.6 настоящего Договора, осуществляется в течение 30 календарных дней с даты возникновения данной обязанности через отделения кредитных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, в Управление Федерального казначейства по Республике Дагестан на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

3.2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.3. Местом исполнения Договора является местонахождение (юридический адрес) Министерства.

#### 4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Споры, связанные с исполнением настоящего Договора, рассматриваются в суде в установленном законодательством порядке.

4.3. Отношения Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

#### 5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор действует с даты подписания обеими Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора, исчисленных с учетом положений подпункта 2.1.1 настоящего Договора.

5.2. Течение указанного в пункте 5.1 настоящего Договора пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения работника культуры в отпуске по уходу за ребенком.

#### 6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Министерство	Организация культуры	Работник культуры
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

#### 7. Подписи Сторон

Министерство	Организация культуры	Работник культуры
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

Форма

В Министерство культуры Республики Дагестан  
гражданина (ки) \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

проживающего (ей) по адресу: \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

паспорт \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_,  
(серия, номер) (ксм и когда выдан)

единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в организациях культуры, предусмотренных вышеназванным Порядком.

Подтверждаю достоверность сведений, представленных в прилагаемых к настоящему заявлению документах.

С требованиями Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, ознакомлен(а) и обязуюсь их выполнять.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. заявителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)

\_\_\_\_\_  
(дата)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) \_\_\_\_\_;

(наименование документа и его реквизиты)

2) \_\_\_\_\_ ;  
(наименование документа и его реквизиты)

3) \_\_\_\_\_ ;  
(наименование документа и его реквизиты)

4) \_\_\_\_\_ ;  
(наименование документа и его реквизиты)

\_\_\_\_\_