В министерстве на постоянной основе проводится работа по исполнение Плана противодействия коррупции в Республике Дагестан на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Главы Республики Дагестан от 30 мая 2016 г. № 175 (далее План).

Функции по обеспечению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом, возложены на Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений Минкультуры РД и урегулированию конфликта интересов и Отдел по вопросам государственной службы, кадровой работы и делопроизводства.

Деятельность Комиссии и Отдела способствует не только разрешению вопросов, связанных с недопустимым поведением гражданских служащих и руководителей учреждений или конфликтом интересов, но также является неотъемлемой частью проводимой в министерстве работы по предупреждению и пресечению коррупции.

Информация по исполнению пунктов, предусмотренных Планом:

1. Подпункт «а» пункта 3 Плана:

В министерстве осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и руководителями учреждений ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.

Работниками отдела по вопросам государственной службы, кадровой работы и делопроизводства постоянно ведется консультативная работа по вопросам соблюдения гражданскими служащими и руководителями учреждений ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции.

В отчетном периоде в целях единообразного применения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан при организации соответствующей работы в министерстве разработаны и доведены до сведения гражданских служащих и руководителей учреждений следующие методические рекомендации:

- Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы в Министерстве культуры Республики Дагестан;

- Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан, установленных в целях противодействия коррупции.

Кроме того, до служащих министерства доведены методические рекомендации, разработанные Министерством юстиции Республики Дагестан в 2015 г. и одобренные Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 г. № 25-08/1-с):

- Методические рекомендации по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан (далее – государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан;

- Методические рекомендации проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций министерства;

- Памятка по противодействию коррупции (если вам предлагают взятку или у вас вымогают взятку);

- Методические рекомендации «реализация профилактических мероприятий подразделениями по противодействию коррупции и должностными лицами, на которые возложена ответственность за организацию и проведение мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, органов исполнительной власти Республики Дагестан»;

**-** Методические рекомендации по разработке и принятию органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, организациями и учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции;

- Методические рекомендации «обеспечение повышения результативности и эффективности работы органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции»

2. Подпункт «б» пункта 3 Плана:

- В министерстве на постоянной основе проводится разъяснительная работа, направленная на доведение до сотрудников министерства мер ответственности за не предотвращение или не урегулирование конфликта интересов, также разъяснено государственным гражданским служащим, что необходимо каждый случай конфликта интересов предавать гласности и применять меры ответственности, предусмотренные законодательством.

Случаи возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы, за отчетный период в министерстве, отсутствуют. В связи с этим, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных действующим законодательством, не применялись и соответственно рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии министерства вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица замещающие должности государственной службы и мерах по ее совершенствованию не осуществлялось.

В целях обеспечения контроля за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов запланировано проведение следующих мероприятий:

на систематической основе при наличии оснований проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ и РД, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и работниками. Подготовка информации по замечаниям к заполнению сведений и заслушивание на коллегии министерства;

на систематической основе при наличии оснований проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3. По подпункту «в» пункта 3 Плана:

При проведении мониторинга исполнения гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, предусмотренных действующим законодательством фактов нарушения несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков государственными служащими министерства и работников учреждений в отчетный период выявлено не было. Соответственно меры юридической ответственности к ним не применялись.

При проведении мониторинга исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации фактов получения подарков выявлено не было.

В отделе по вопросам государственной службы, кадровой работы и делопроизводства заведен Журнал регистрации уведомлений об иной оплачиваемой работе. В отчетном периоде уведомлений об иной оплачиваемой работе не поступало.

Подпункт «а» пункта 5:

В целях проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при предоставлении государственных и муниципальных услуг и реализации ими своих функций, а также внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан, замещение которых связано с коррупционными рисками приказом Минкультуры РД от 31.03.2016 г. № 43-л/с утвержден перечень функций Министерства культуры РД, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Так, работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд министерства и подведомственных учреждений, осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - № 44 - ФЗ).

Закупки товаров, работ, услуг проводились следующими способами:

- электронный аукцион,

- запрос котировок,

- закупка у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).

Коррупционных рисков при закупках товаров, работ и услуг для государственных нужд в отчетном периоде не выявлено.

В целях формирование негативного отношения к дарению подарков в министерстве проведен мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации, утвержденного приказом Минкультуры РД от 30.06.2014 г. № 500.

В министерстве обратная связь с гражданами и институтами гражданского общества реализована посредством почтовой переписки, телефонной связи, личного приема. На официальном Интернет-сайте министерства размещен «телефон доверия» Министерства культуры РД. В рамках проведения единого дня приема граждан министром ежемесячно проводится прием граждан по различным вопросам, в том числе по вопросам противодействия коррупции.

Эффективное взаимодействие министерства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями осуществляется посредством работы интернет-сайта министерства.

Кроме того, в состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства включены 3 независимых эксперта - представители учебных заведений республики и председатель Общественного совета при Министерстве культуры РД.

В целях предупреждения коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Республики Дагестан проведены следующие мероприятия:

во всех подведомственных Министерству культуры Республики Дагестан учреждениях разработан порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 21 «О противодействии коррупции» и во исполнение подпункта «а» пункта 8 Перечня Поручений Президента Российской Федерации от 30 октября 2013 № ПР-2689 в части обеспечения персональной ответственности руководителей всех уровней за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими органах в Министерстве культуры Республики Дагестан проведена работа по внесению в уставы подведомственных учреждений дополнительных пунктов по осуществлению работы по противодействию коррупции в пределах своих компетенций. В соответствии с порядком, установленном законодательством Российской Федерации разработанные дополнения направлены на согласование в Комитет по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан;

с руководителями подведомственных учреждений Министерства культуры Республики Дагестан заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие нормы о персональной ответственности по осуществлению работы по противодействию коррупции в пределах своих компетенций.

**Министр З. Бутаева**

Исп. Мугадова З.К. тел. 67-19-79