Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)  
Зарегистрировано в Минюсте РД 3 апреля 2018 г. N 4638

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

от 30 марта 2018 г. N 109-од

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО

ПООЩРЕНИЯ ЛУЧШИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ КУЛЬТУРЫ,

НАХОДЯЩИМИСЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ,

И ИХ РАБОТНИКАМИ

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAF4752373786145F7816217AA5F7535AF378DF34EBED5EDAE56FE5A78257A0D02F12152i9T8I) Президента Российской Федерации от 28.07.2012 N 1062 "О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 32, ст. 4482; официальный интернет-портал правовой информации (http://www.pravo.gov.ru), 30.07.2012), [Порядком](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16AA5C216EF06CD0A447B482B8E157B01C763A7B0E1FFA225BCCE62107B109D2565AD373692447iBTFI) предоставления и расходования субсидии из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на поддержку отрасли культуры, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 22.12.2014 N 656 "Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы", в целях государственной поддержки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, и их работников, приказываю:

1. Утвердить [Положение](#P38) о порядке работы конкурсной комиссии по конкурсному отбору на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территории сельских поселений, и их работниками (далее - конкурсная комиссия) согласно приложению N 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить [состав](#P101) конкурсной комиссии согласно приложению N 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить [Порядок](#P161) конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территории сельских поселений, и их работниками согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить листы экспертной оценки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников ([приложения N 4](#P797), [5](#P875), [6](#P965), [7](#P1051), [8](#P1148)).

5. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

6. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства культуры Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности

министра культуры

Республики Дагестан

З.БУТАЕВА

Приложение N 1

к приказу Министерства культуры

Республики Дагестан

от 30 марта 2018 г. N 109-од

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ

НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛУЧШИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ

УЧРЕЖДЕНИЯМИ КУЛЬТУРЫ, НАХОДЯЩИМИСЯ НА ТЕРРИТОРИИ СЕЛЬСКИХ

ПОСЕЛЕНИЙ, И ИХ РАБОТНИКАМИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет полномочия и порядок работы конкурсной комиссии по конкурсному отбору на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAF4752373786146FC85641EF4087764FA3988FB1EE4C5E9E701F0467A39650D1CF1i2T1I) Российской Федерации, федеральными законами, [Указом](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAF4752373786145F7816217AA5F7535AF378DF34EBED5EDAE56FE5A78257A0D02F12152i9T8I) Президента Российской Федерации от 28.07.2012 N 1062 "О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Конституцией](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16A1562269F06CD0A447B482B8E157A21C2E36790C02F2234E9AB767i5T2I) Республики Дагестан, [Порядком](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16AA5C216EF06CD0A447B482B8E157B01C763A7B0E1FFA225BCCE62107B109D2565AD373692447iBTFI) предоставления и расходования субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на поддержку отрасли культуры, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 22.12.2014 N 656 "Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы", иными нормативными правовыми актами Республики Дагестан, а также настоящим Положением.

II. Основные функции

2.1. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

рассматривает и оценивает представленные заявки на участие в конкурсном отборе в соответствии с утвержденными критериями;

принимает решение о допуске заявок к участию в конкурсном отборе;

принимает решение об определении победителей конкурсного отбора.

III. Состав конкурсной комиссии

3.1. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства культуры Республики Дагестан (далее - Министерство).

3.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

ведет заседание конкурсной комиссии;

утверждает повестку дня заседания конкурсной комиссии;

подписывает протоколы заседания конкурсной комиссии.

В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.4. Секретарь конкурсной комиссии:

участвует в голосовании (с правом голоса);

организует проведение заседаний конкурсной комиссии;

осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности конкурсной комиссии;

подготавливает материалы для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;

информирует членов конкурсной комиссии об очередном заседании конкурсной комиссии;

формирует повестку дня очередного заседания конкурсной комиссии;

ведет протокол заседания конкурсной комиссии.

В отсутствие секретаря конкурсной комиссии исполнение его обязанностей по поручению председателя конкурсной комиссии возлагается на одного из членов конкурсной комиссии.

3.5. Члены конкурсной комиссии:

рассматривают заявки, поступившие в конкурсную комиссию;

участвуют в заседании конкурсной комиссии лично без права замены, высказывают свои мнения при рассмотрении заявок, а также замечания и предложения;

участвуют в голосовании для отбора победителей, подписывают протоколы заседания конкурсной комиссии.

IV. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Заседание конкурсной комиссии проводится не позднее 10 рабочих дней со дня окончания приема заявок от муниципальных образований на участие в конкурсном отборе.

4.2. Конкурсная комиссия правомочна проводить заседания и принимать решения, если на заседании присутствует не менее половины ее членов.

4.3. Члены конкурсной комиссии участвуют на ее заседании без права замены.

4.4. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии, обладающих правом голоса, и оформляются протоколом заседания. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

При несогласии с принятым решением член конкурсной комиссии вправе в письменной форме изложить свое особое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.

4.5. По итогам конкурсного отбора конкурсная комиссия формирует рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан (на основании подсчета баллов) и рейтинг лучших работников (на основании совокупного анализа предоставленных документов).

Рейтинг формируется отдельно по каждой номинации конкурсного отбора.

В том случае, когда число отобранных заявок по лучшим муниципальным учреждениям культуры и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры превышает установленное количество денежных поощрений, в отношении заявок по лучшим муниципальным учреждениям культуры, получивших одинаковое количество баллов, и в отношении заявок по лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, претендующих на победу по итогам совокупного анализа документов, проводится открытое голосование. Лучшие муниципальные учреждения культуры и лучшие работники муниципальных учреждений культуры, получившие большинство голосов членов конкурсной комиссии, включается в перечень победителей конкурсного отбора.

4.6. Итоги конкурсного отбора конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания, который подписывается председательствующим на заседании.

Приложение N 3

к приказу Министерства культуры

Республики Дагестан

от 30 марта 2018 г. N 109-од

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО

ПООЩРЕНИЯ ЛУЧШИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ КУЛЬТУРЫ,

НАХОДЯЩИМИСЯ НА ТЕРРИТОРИИ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ,

И ИХ РАБОТНИКАМИ

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан с целью определения процедуры и условий проведения конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территории сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками, а также значений критериев конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Республики Дагестан, и их работников, в рамках государственной [программы](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16AA5C216EF06CD0A447B482B8E157B01C763A7B0F1CF3285BCCE62107B109D2565AD373692447iBTFI) Республики Дагестан "Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы" (далее соответственно - Порядок, конкурсный отбор).

1.2. Конкурсный отбор проводится в соответствии с [Порядком](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16AA5C216EF06CD0A447B482B8E157B01C763A7B0E1FFA225BCCE62107B109D2565AD373692447iBTFI) предоставления и расходования субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на поддержку отрасли культуры, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 22.12.2014 N 656 "Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы".

II. Цели и задачи конкурсного отбора,

условия участия

2.1. Целью проведения конкурсного отбора является выплата денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Республики Дагестан.

2.2. Основными задачами конкурсного отбора являются:

повышение роли муниципальных учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни общества своей территории;

привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населенного пункта;

приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;

стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельности муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Республики Дагестан;

повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;

формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;

выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;

развитие материально-технической базы муниципальных учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

2.3. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

муниципальные учреждения культуры (и их структурные подразделения и филиалы), находящиеся на территории сельских поселений Республики Дагестан: учреждения культурно-досугового типа, библиотеки, музеи, детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры;

работники муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Республики Дагестан, имеющие стаж работы в таких учреждениях не менее трех лет.

2.4. Получившее денежное поощрение муниципальное учреждение культуры, находящееся на территории сельского поселения Республики Дагестан, и работники муниципальных учреждений имеют право повторно участвовать в конкурсном отборе не ранее чем через два года (считая от года получения денежного поощрения).

2.5. Конкурсный отбор проводится ежегодно.

III. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Министерство культуры Республики Дагестан (далее - Министерство) уведомляет письмом администрации муниципальных образований Республики Дагестан о начале и об окончании приема документов для участия в конкурсном отборе.

3.2. Для участия в конкурсном отборе администрации муниципальных образований Республики Дагестан представляют в Министерство в установленные сроки следующие документы:

1) сопроводительное письмо за подписью главы администрации (в случае отсутствия главы администрации - заместителя главы администрации) в соответствии с [приложением N 1](#P329) к настоящему Порядку;

2) заявку на участие в конкурсном отборе в соответствии с приложениями ([N 2](#P370), [3](#P458), [4](#P536), [5](#P612), [6](#P699)) к настоящему Порядку по следующим номинациям:

"Лучшее учреждение культурно-досугового типа, находящееся на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучшая библиотека, находящаяся на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучшая детская школа искусств, детская музыкальная школа и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящиеся на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучший музей, находящийся на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучший работник муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Республики Дагестан, в сфере библиотечного дела";

"Лучший работник (преподаватель) детской школы искусств, детской музыкальной школы и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящийся на территории сельского поселения Республики Дагестан";

"Лучший работник муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Республики Дагестан, в сфере музейного дела";

3) копию устава муниципального учреждения культуры, принимающего участие в конкурсном отборе;

4) фотоматериалы;

5) иные материалы, прилагаемые по усмотрению участников конкурсного отбора (информация о наградах, копии дипломов, благодарственных писем, почетных грамот и др.).

3.3. Заявки на участие в конкурсном отборе (далее - заявка) от администрации муниципального образования Республики Дагестан могут подаваться по одному или нескольким направлениям, при этом на каждое направление подается самостоятельная заявка. Количество подаваемых заявок не ограничено.

3.4. Материалы на участие в конкурсном отборе, указанные в [подпункте 3.2](#P194) настоящего Порядка, предоставляются в одном экземпляре на бумажном носителе непосредственно в Министерство.

3.5. Каждая заявка с прилагаемыми материалами по каждому муниципальному учреждению культуры и каждому работнику должна быть прошита нитками в отдельную папку. На узел нитки наклеивается заверительный лист, на котором делается запись: "Прошито, пронумеровано, скреплено печатью \_\_\_\_ листов. Должность \_\_\_\_\_\_\_. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)". Часть подписи и печати должна быть расположена на самом документе, а часть - на наклеенной бумаге. Обязательно ставится дата заверения или подписания документа.

Прошитые документы подлежат обязательному заверению подписью уполномоченного должностного лица и печатью органа, уполномоченного на подачу заявки на отбор. Листы обязательно нумеруются.

Сопроводительное письмо не подшивается в папку, а прилагается к ней.

3.6. На первую страницу папки наклеивается лист А4, содержащий следующую информацию:

слова: "На участие в конкурсном отборе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан" с указанием соответствующего года или "На участие в конкурсном отборе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан" с указанием соответствующего года;

наименование номинации;

наименование муниципального образования Республики Дагестан;

полное наименование учреждения, Ф.И.О. работника;

номер папки.

3.7. В случае ненадлежащего оформления, неполноты или недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах, представления неполного комплекта документов, указанных в [подпункте 3.2](#P194) настоящего порядка, заявка к рассмотрению не принимается.

3.8. Участник может внести изменения в свою заявку или отозвать ее при условии, что Министерством получено соответствующе оформленное письменное уведомление до истечения установленного срока подачи заявок. Изменения к заявке, внесенные участником, оформляются аналогично основной заявке и являются ее неотъемлемой частью.

3.9. Уведомление участника о внесении изменений или отзыве заявки должно быть оформлено и отправлено в Министерство в соответствии с настоящим Порядком.

На уведомлении должно быть дополнительно указано соответственно: "Отзыв заявки на участие в конкурсном отборе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан (или лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан)" с указанием соответствующего года или "Изменения в заявку на участие в конкурсном отборе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан (или лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан)" с указанием соответствующего года.

Заявка считается отозванной со дня получения Министерством письменного уведомления об отзыве заявки.

3.10. По истечении установленного Министерством срока подачи заявок внесение изменений в заявки не допускается.

3.11. Заявки, представленные в Министерство, участникам не возвращаются.

3.12. Министерство регистрирует документы в день их предоставления муниципальным образованием, а также осуществляет проверку комплектности документов в течение 5 рабочих дней с даты окончания приема документов.

IV. Критерии конкурсного отбора

4.1. Для муниципальных культурно-досуговых учреждений, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

а) культурно-досуговая деятельность:

удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения);

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат));

художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

участие в проектной деятельности, внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения; количество проводимых культурно-массовых мероприятий; количество проводимых культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп - людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в процентах от общего числа проводимых мероприятий);

количество проводимых культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (в процентах от общего числа проводимых мероприятий);

средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, циркового, театрального, фото, видео и т.п.;

наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры региона, краеведческой работе;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов государственной власти в социальной сфере), других учреждений.

4.2. Для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

число посещений библиотеки за год;

процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории;

среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;

применение информационных технологий в работе библиотеки;

наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;

наличие проектов по развитию библиотечного дела;

наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни;

участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;

взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

4.3. Для муниципальных детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

процент охвата детского населения работой детской школы искусств;

эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;

достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.);

количество детей, ставших стипендиатами и лауреатами премий федеральных и республиканских органов власти;

количество выпускников, поступивших в средние профессиональные учебные заведения по профилю;

пополнение фондов библиотеки, фоно- и видеотеки профильной литературой;

организация и проведение конкурсов, фестивалей, конференций и иных мероприятий, в организации и проведении которых школа выступает в роли головной организации;

уровень и объем культурно-просветительской работы с населением;

использование современных методик преподавания, разработка авторских методик;

уровень педагогического мастерства и квалификации;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года.

4.4. Для муниципальных музеев, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

количество посетителей музея за год;

количество выставок, в том числе передвижных, за год;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями, за год;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;

популяризация культурного наследия малой Родины, краеведческая работа;

работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;

количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;

количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;

проведение повышения квалификации музейных кадров;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения.

4.5. Для работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

наличие четкой профессиональной позиции (профессиональное кредо);

положительная динамика основных результатов творческой деятельности;

непрерывность профессионального развития;

наличие личных достижений;

наличие положительной оценки творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;

наличие адекватной самооценки деятельности, нацеленность работника на самосовершенствование.

4.6. В качестве дополнительных критериев оценки устанавливаются следующие: структуризация подачи материала в заявке на участие в конкурсе и качество изложения материала (ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке на участие в конкурсе).

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа. |

II. Порядок рассмотрения заявок на участие

в конкурсном отборе

5.1. В целях организации и проведения конкурсного отбора создается конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Республике Дагестан, и их работниками (далее - конкурсная комиссия), состав которой утверждается приказом Министерства.

5.2. Документы, прошедшие проверку, выносятся Министерством на рассмотрение конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии проходит не позднее 10 рабочих дней с даты окончания приема документов. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии об адресном распределении субсидий в соответствии с объемом бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий, указанных в [пункте 2.1](#P175) настоящего Порядка, утвержденных в законе Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан на соответствующий год и плановый период (далее - протокол заседания конкурсной комиссии, бюджетные ассигнования соответственно).

5.3. Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор на основе критериев, утвержденных [Порядком](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAEA78351F256842FFDC6C16AA5C216EF06CD0A447B482B8E157B01C763A7B0E1FFA225BCCE62107B109D2565AD373692447iBTFI) предоставления и расходования субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на поддержку отрасли культуры, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 22.12.2014 N 656 "Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие культуры в Республике Дагестан на 2015-2020 годы".

5.4. По итогам конкурсного отбора конкурсная комиссия формирует рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан (на основании подсчета баллов), и рейтинг лучших работников (на основании совокупного анализа предоставленных документов).

Рейтинг формируется отдельно по каждой номинации конкурсного отбора.

В том случае, когда число отобранных заявок по лучшим муниципальным учреждениям культуры и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры превышает установленное количество денежных поощрений, в отношении заявок по лучшим муниципальным учреждениям культуры, получивших одинаковое количество баллов, и в отношении заявок по лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, претендующих на победу по итогам совокупного анализа документов, проводится открытое голосование. Лучшие муниципальные учреждения культуры и лучшие работники муниципальных учреждений культуры, получившие большинство голосов членов конкурсной комиссии, включаются в перечень победителей конкурсного отбора.

5.5. Размер одного денежного поощрения сельских учреждений культуры не может быть менее 100000 рублей - размера денежного поощрения, определенного [Указом](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAF4752373786145F7816217AA5F7535AF378DF34EBED5EDAE56FE5A78257A0D02F12152i9T8I) Президента Российской Федерации от 28.07.2012 N 1062 "О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников". Максимальный размер устанавливается конкурсной комиссией на основании конкурсного отбора и в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Министерству.

Размер одного денежного поощрения не может быть менее 50000 рублей - размера денежного поощрения в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=AC9B8F80C3FD65F098DAF4752373786145F7816217AA5F7535AF378DF34EBED5EDAE56FE5A78257A0D02F12152i9T8I) Президента Российской Федерации от 28.07.2012 N 1062 "О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников". Максимальный размер устанавливается конкурсной комиссией на основании конкурсного отбора в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Министерству.

5.6. В случае изменения объемов бюджетных ассигнований до принятия Министерством решения о предоставлении субсидии Министерство принимает решение о повторном заседании конкурсной комиссии в течение 10 рабочих дней с даты доведения Министерству лимитов бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год на реализацию мероприятий, указанных в [подпункте 2.1 пункта 2](#P175) настоящего Порядка, которое оформляется протоколом заседания комиссии об адресном перераспределении субсидий.

В случае увеличения/уменьшения объемов бюджетных ассигнований решение о включении дополнительных заявок (исключении отобранных заявок) по лучшим муниципальным учреждениям культуры принимается конкурсной комиссией на основании данных рейтинга. Лучшие муниципальные учреждения культуры, набравшие наибольшее/наименьшее количество баллов, включаются/исключаются в/из перечня победителей соответственно.

В случае увеличения/уменьшения объемов бюджетных ассигнований решение о включении дополнительных заявок (исключении отобранных заявок) по лучшим работникам муниципальных учреждениям культуры принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования на основании совокупного анализа документов.

Лучшие работники муниципальных учреждений культуры, получившие большинство голосов членов конкурсной комиссии, включаются/исключаются в/из перечня победителей конкурсного отбора соответственно.

5.7. Министерство в течение 30 рабочих дней с даты доведения Министерству лимитов бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год с учетом позиции конкурсной комиссии, изложенной в протоколе заседания конкурсной комиссии (протоколе заседания конкурсной комиссии об адресном перераспределении субсидий), принимает положительное или отрицательное решение о присуждении денежных поощрений победителям, которое оформляется приказом Министерства, который размещается в течение 3 рабочих дней на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5.8. В случае принятия положительного решения о присуждении денежных поощрений победителям Министерство в течение 5 рабочих дней после издания приказа уведомляет об этом муниципальные образования, направившие заявки на участие в конкурсном отборе.

5.9. Министерство письменно в течение 5 рабочих дней с даты принятия отрицательного решения о присуждении денежных поощрений уведомляет муниципальные образования, направившие заявки на участие в конкурсном отборе, о принятом решении с указанием мотивированной причины отказа.